
	ESG 경영	문서번호	DHLY-S04	제개정일	2024.04.02.
	안전보건경영정책	개정번호	1	관리팀	총무관리팀

대한이연 안전보건경영정책


제·개정사항

제·개정 NO	제·개정일	제·개정 조항 및 내용
0	2023. 11. 30	안전보건경영정책 신규 제정
1	2024. 04. 02	조직개편에 따른 개정

	ESG 경영	문서번호	DHLY-S04	제개정일	2024.04.02.
	안전보건경영정책	개정번호	1	관리팀	총무관리팀

목차

1. 안전보건경영정책 목적.....	3
2. 안전보건영방침.....	3
3. 적용범위.....	3
4. 기본원칙.....	3
1) 안전보건 최우선.....	3
2) 관계 법규 준수.....	3
3) 안전보건경영 체계 확립.....	4
4) 위험성평가 실행.....	4
5) 협력사 안전역량 향상.....	4
6) 참여와 협의.....	4
5. 실행방안.....	4
1) 안전보건경영시스템 운영.....	4
2) 중대재해 예방 대응체계 구축.....	4
3) 안전보건 목표 선정과 평가.....	5
4) 사업장 안전보건 관리.....	5
5) 안전제안제도 운영.....	5
6) 업체선정 및 평가.....	5
7) 임직원 안전교육.....	5
8) 임직원 건강증진 활동 강화.....	5
9) 비상사태 대비 및 대응.....	6

	ESG 경영	문서번호	DHLY-S04	제개정일	2024.04.02.
	안전보건경영정책	개정번호	1	관리팀	총무관리팀

1. 안전보건경영정책 목적

본 정책은 사업장, 공급망, 유통망 등 사업 운영 전반에서 발생 가능한 재해를 예방함과 동시에, 안전하고 건강한 업무환경을 제공한다. 본 안전보건 정책은 국내외 안전보건 관련 법령 및 규정, 안전보건경영 표준 및 지침(ISO 45001), 안전보건 경영 추진전략 및 목표를 기반으로 제정한다.

2. 안전보건경영방침

대한이연은 지역사회와의 환경과의 조화를 생각하고, 인간 존중의 이념을 바탕으로 안전을 최우선으로 경영 활동을 추구하며 지속 가능한 경영 활동을 위해 무재해, 무고장, 무불량 사업장을 구현한다.

이를 위해 전 직원은 '현장중심, '근로자 중심'의 안전보건경영시스템 기본원칙에 따라 다음과 같이 실천한다.

- I. 안전 보건을 경영의 최우선으로 한다.
- II. 근로자 참여를 통해 자율 안전 관리 문화가 정착 되도록 노력한다.
- III. 안전한 작업장 조성을 위해 안전 보건 위험성을 평가하고 지속적으로 개선한다.
- IV. 안전보건 법규 및 업무 표준을 준수하고 모든 임직원이 안전 예방 활동에 적극 참여하도록 노력한다.
- V. 사업장 내 협력사의 안전을 확보하기 위하여 안전 보건 정보를 제공, 지원하고 협력 체계를 유지한다.

3. 적용범위

본 정책은 대한이연 및 관계사에 적용한다. 또한 당사와 거래하는 협력사에도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.


4. 기본원칙

1) 안전보건 최우선

전 사업장에서 모든 업무 활동에서 안전보건을 경영활동의 최우선 가치로 삼고, 모든 임직원이 안전하고 건강하게 일할 수 있도록 안전보건경영에 최선을 다하고 노력한다.

2) 관계 법규 준수

국내/외 안전보건 관계 법규 및 동향을 정기적으로 모니터링하여 준수여부를 평가하며, 중대

	ESG 경영	문서번호	DHLY-S04	제개정일	2024.04.02.
	안전보건경영정책	개정번호	1	관리팀	총무관리팀

재해처벌법 시행 등 강화된 규제를 대응하기 위해 보다 엄격한 내부기준을 수립하여 법적 리스크를 예방한다.

3) 안전보건경영 체계 확립

사업장별 근로자의 안전보건 확보를 위해 매년 안전보건에 대한 계획, 예산, 경영검토에 경영진이 참여하여 안전보건 예방 체계 실행 기반을 마련하고 산업안전보건법에서 정한 관리책임자, 관리감독자, 안전/보건관리자의 정기적인 안전 점검과 지속적 개선활동으로 사업장 안전보건 수준을 향상시킨다.

4) 위험성평가 실행

설비 신규 도입 생산, 운반, 시설 등의 사업장 내 전 공정에 대한 유해위험요인 파악 및 개선을 위한 위험성평가 체계를 마련하고, 개선활동을 진행하여 사고 예방을 위해 노력한다.

5) 협력사 안전역량 향상

안전보건협의체를 통해 다양한 안전보건 의견을 청취하여 개선하고 동반성장을 추구한다.

6) 참여와 협의

위험성평가, 작업 전 안전점검, 산업안전보건위원회, 아차사고 제안 등을 통해 잠재적 안전보건 위험을 잘 아는 근로자들의 다양한 안전보건 이슈에 대해 의견을 청취하고 개선사항을 공유한다.


5. 실행방안

1) 안전보건경영시스템 운영

전 사업장에서 발생 가능한 각종 안전사고 및 위험요인을 사전에 예방하고 안전보건 활동을 체계적으로 추진하고자 안전보건경영시스템(ISO 45001)을 구축하고 국내는 물론, 해외 사업장으로 인증 취득을 확대해 나가며 ISO 45001 요구사항 충족, 구체적 규정·지침·매뉴얼 등 제/개정 작업을 진행하는 등 체계적 절차에 따라 추진하고 개선한다.

2) 중대재해 예방 대응체계 구축

중대재해 발생 가능한 리스크 안전점검 강화와 다발사고 공정/활동 등의 중점 관리를 통해 안전사고 위험을 사전에 발굴하여 제거하는 활동을 실시하며, 중대재해 발생 사례에 대한 교

	ESG 경영	문서번호	DHLY-S04	제개정일	2024.04.02.
	안전보건경영정책	개정번호	1	관리팀	총무관리팀

육을 통해 근로자의 안전의식을 고취시킨다.

3) 안전보건 목표 선정과 평가

안전보건 목표 설정 과정에는 안전보건 이슈의 우선순위 결정, 각 목표 달성을 위한 세부 실행 계획 도출, 근로손실 재해율 등의 정량적 KPI를 포함한다. 목표 달성을 위해 모니터링 실시 및 성과달성을 독려한다.

4) 사업장 안전보건 관리

- ① 정기적으로 사업장 시설·장비 등을 점검 및 관리하며, 공정 안전 절차와 최적 안전장치 구비된 설비 적용으로 안전사고를 예방한다.
- ② 생산시설·사업장 특성에 맞게 안전보건 지침을 제정·운영하며, 설비 가동 시 발생하는 유해 위험 리스크를 모니터링하고 지속적으로 개선한다.
- ③ 설비, 시설 신설 및 철거 시에는 사전에 위험성에 대하여 평가하고 개선하여 재해 예방을 위해 노력한다.

5) 안전제안제도 운영

산업안전보건위원회, 협력사 안전보건협의체, 2차사고 신고제 운영을 통해 안전보건 건의사항 공유, 접수 및 개선을 진행한다.

안전보건 신고(제안) 채널/ 부서명: 총무관리팀 / 접수처: esg@daehanly.com


6) 업체선정 및 평가

- ① 외부 업체(공급·계약·서비스 제공) 선정 시 안전보건관리 수준에 대해서도 평가항목을 반영함으로써 공급망에 대한 안전 리스크를 최소화한다.
- ② 협력업체가 높은 수준의 안전보건 경영 체계를 구축할 수 있도록 지원하며, 공사/설비업체에 대한 사전 안전작업 허가제도를 운영하여 선제적으로 예방한다.

7) 임직원 안전교육

전 임직원을 대상으로 안전의식 고취 및 안전사고 예방을 위하여 산업안전보건법에 준한 법정교육 및 직무/역량 교육을 실시한다. 주요내용은 산업안전보건 이해, 사업장 안전문화, 안전의식 향상 등으로 구성된다.

8) 임직원 건강증진 활동 강화

	ESG 경영	문서번호	DHLY-S04	제개정일	2024.04.02.
	안전보건경영정책	개정번호	1	관리팀	총무관리팀

사내 건강관리실 운영을 통해 임직원들에게 의료서비스를 제공하고 신체 및 정신건강 지원을 위해 맞춤형 건강검진 실시하고 건강증진을 위한 외부기관의 다양한 프로그램을 운영한다.

9) 비상사태 대비 및 대응

중대재해 발생, 감염병, 자연재해, 환경오염 등의 비상사태 발생 시 피해 최소화와 대응능력 강화하기 위해 정기적으로 교육훈련을 통해 유사시 신속히 대응하는 비상대응 체계를 구축한다.

부 칙

제1조 시행일 본 정책은 2023년 11월 30일부터 시행한다.