

GRI 콘텐츠 인덱스

보고서에 대한 설명	대한이연주식회사는 GRI 표준(GRI Standards 참조)을 참고하여 본 보고서를 작성 및 보고합니다. (보고기간 : 2024-01-01 ~ 2024-12-31)
GRI 기준	GRI 1: Foundation 2021
범용 표준	

주제별 공개

GRI 주제·일반공개

보고 지표	보고 내용
1. 조직 프로필	
102-1 조직 명칭	대한이연주식회사
102-2 활동, 브랜드, 제품 및 서비스	대한이연은 내용기관용 피스톤 링 및 실린더 라이너를 제조하여 메이커에 공급하고 있습니다.
102-3 본사 위치	대전광역시 대덕구 평촌2길 24
102-4 사업지역	대한이연은 국내(대전)에서 운영하고 있습니다.
102-5 소유 형태 및 법적 형태	대한이연은 비상장 주식회사로 총 발행주식은 700,000주입니다.
102-6 시장 영역	국내에 2개소의 사업장을 운영하고 있습니다.

102-7
조직규모

대한이연의 2024년 근로자수는 187명입니다. 2024년 기준 매출액은 843억원, 영업이익은 27억원입니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
임직원수	명	209	192	187
매출액	억원	728	828	843
영업이익	억원	2	24	27
총 자산	억원	667	656	701

102-10
조직 및 공급망의
중대한 변화

고객사의 EURO7 대응을 위한 제품개발과 내연기관 변화에 대응하기 위한 신규 아이템을 준비하고 있습니다.

102-11
예방원칙 및 접근

잠재적 환경영향을 예방하기 위하여 환경경영방침을 수립하였습니다.

102-12
외부 이니셔티브

IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, CDP S.C를 보유하고 있습니다.

102-13
협회회원

대한이연은 8개 단체에 가입하고 있습니다.

가입단체현황

단체명
1. 한국자동차산업협동조합
2. 한국자동차연구원
3. 한국주물조합
4. 환경보전원
5. 한국화학물질협회
6. 대한산업안전협회
7. 한국소방안전원
8. 한국전기기술인협회

3. 윤리 및 투명성

102-16

가치, 원칙, 표준 및
행동강령

대한이연은 화합, 책임, 기술의 경영이념을 임직원 모두가 공유하고 자유경쟁시장의 질서와 공정거래 원칙을 존중하며, 관계법령 및 윤리적 기준을 준수하는 경영활동을 통하여 우리의 가치를 증대하고 모든 이해관계자들과 공동번영을 추구합니다.
협력사와는 공정한 거래를 위한 하도급법을 준수하고, 대한이연이 보유한 노하우와 경험, 자원이 협력사와의 상생으로 연결되도록 기술, 교육 등의 지원하고 있습니다.

4. 거버넌스

102-18

지배구조

대한이연의 최고 의사결정기구인 이사회는 3명의 이사와 1명의 감사로 구성되어 기업의 장기 성장을 위한 안건을 의결하는 역할을 맡고 있습니다. 2024년 이사회 출석률은 100% 입니다.

5. 이해관계자 참여

102-40

이해관계자 목록

주요 이해관계자들을 3개의 그룹으로 분류하였습니다.
각 그룹에 대한 정의 및 소통채널은 아래와 같습니다.
: 임직원, 협력사, 고객

구분	정의	소통채널
임직원	모든 활동의 주체가 되는 이해관계자	간담회, 고충처리제도, 노사협의회, 산업안전보건위원회
고객사	당사 제품을 구입하는 이해관계자	영업 활동, 고객사 Tech day, ESG 평가, CDP 평가
협력사	당사에 제품 및 서비스를 공급하는 이해관계자	품질/기술 등 지원 활동

102-42

이해관계자 파악 및
선정

당사의 경영활동에 중요한 영향을 미치는 주체를 이해관계자로 정의하였으며, 주기적이고 직간접적으로 소통 하고 있습니다.

102-43
이해관계자
참여방식

대한이연은 노사협의회, 산업안전보건협의회, 간담회, 고충처리제도 등 다양한 방식으로 이해관계자와 소통하고 있습니다.
이해관계자의 관심 사항을 파악하기 위하여 연 1회 중대성 평가를 실시하여 이해관계자의 니즈를 파악합니다. 설문 이후 중요도와 관심도 분석을 통해 핵심 이슈를 도출하고 이에 대한 당사의 관리 방안을 공유합니다.

102-44
핵심주제 및
관심사항

이해관계자 참여

이해관계자	주요 관심사
임직원	보상 제도, 인재 확보, 임직원 역량 개발, 미래 모빌리티 대응, 신사업
고객사	제품 품질 강화, 신기술 개발, 신사업 발굴
협력업체	시장 점유율 확대 및 연속성, 지원활동

6. 보고 관행

102-45
연결재무제표에
포함된 조직

당사의 연결재무제표에는 대한이연주식회사(본사 및 제2공장)외 없습니다.

102-46
보고내용 및
주제의 경계정의

보고경계는 국내의 사업장(본사 및 공장) 및 주요 공급망입니다.
본 보고서는 GRI의 핵심 부합 (Core option) 기준에 따라 작성되었습니다.

102-50
보고기간

2024-01-01 ~ 2024-12-31

102-51
최근 보고일자

최초 발간보고서로 해당 사항 없습니다.

102-52
보고주기

매년 보고

102-53
보고서 문의

esg@daehanly.com

301-1

원재료 사용량

원재료 중량

구분	단위	2022년	2023년	2024년
선철	톤	182	118	136
연철	톤	131	81	72
고철	톤	34	0	0
선재	톤	239	172	162
합계	톤	585	372	370
매출 1억원당 사용량	톤/억원	0.80	0.45	0.44
*매출 : 사급 포함 매출				

301-2

재생 원재료 사용량

재생 원재료 사용

구분	단위	2022년	2023년	2024년
연철	톤	131	81	72
고철	톤	34	0	0
합계	톤	165	81	72
매출 1억원당 사용량	톤/억원	0.002	0.001	0.001

GRI 302 : 에너지

302-석사
에너지 경영방침

2045년 주요 고객사들의 탄소 중립 선언에 대응하고, 우리의 지구를 후손들에게 온전히 물려주기 위해 당사도 온실가스를 2030년까지 2019년 대비 23% 감축하고자 합니다.

이를 위해 에너지관리시스템을 구축하여 실시간 적정 온도를 유지하여 불필요한 에너지 소비를 방지하고, 고효율 기자재 교체, 고효율 생산 유틸리티 개선 등의 활동을 실행하고 있습니다.

302-1

조직 내
에너지 소비

대한이연은 2024년 총 10,170MWh의 에너지를 순소비하였습니다.

에너지 사용량

구분	단위	2022년	2023년	2024년
에너지 사용량 합계	MWh	10,398	10,318	10,170
- 전기	MWh	8,852	8,741	8,646
- 화석연료	MWh	1,546	1,577	1,524

302-3
에너지 집약도

2024년 대한이연의 에너지 집약도는 12.1 MWh/억원 입니다.

에너지 집약도

구분	단위	2022년	2023년	2024년
에너지 집약도 (제품당 에너지 배출량)	MWh/억원	14.3	12.5	12.1

GRI 303 : 용수 및 폐수

303-2
물 방류 관련
영향의 관리

대한이연은 자체 오수정화 및 폐수처리시설을 통해 오.폐수를 처리하고 있으며, 수질오염물질 매월 2회 측정하고 있으며, 평균 배출농도를 법적허용기준 대비 30% 이하로 유지하고 있습니다.
오수정화시설은 외부 전문업체를 통해 주 2회 이상 정상작동 유무를 점검 실시 및 연 2회 이상 수질오염도 측정을 실시하고 있습니다.
폐수처리는 자체운영하고 있으며 월 2회 수질오염도 측정을 실시하고 있습니다.

수질오염물질 배출량

항목	배출허용기준	운영기준	배출량(Kg/년)		
			2022년	2023년	2024년
TOC	75ppm이하	45ppm이하	75.41	50.4	57.14
SS	120ppm이하	60ppm이하	112.64	55.52	140.32
T-N	60ppm이하	40ppm이하	136.04	114.45	112.85
기타			11.84	8.92	15.17
계			335.93	229.29	325.48

303-3
취수

2024년 대한이연 용수 사용량은 매년 감소하고 있습니다.

용수 사용량

구분	단위	2022년	2023년	2024년
용수사용량 (상수도)	m³	26,748	23,120	20,474
원단위 사용량	m³/억원	36.7	27.9	24.3

303-4
물 방류

대한이연은 공정에서 최대한 재활용되고 있으며, 재활용이 불가능한 폐수는 자체폐수처리하고 있으며, 일부는 전문업체에 위탁 처리하고 있습니다.

폐수 배출량

구분	단위	2022년	2023년	2024년
폐수 배출량	m³	4841	3736	4056
원단위 배출량	m³/억원	6.65	4.51	4.81

303-5
물 소비

용수 사용량

구분	단위	2022년	2023년	2024년
용수사용량 (상수도)	m ³	26,748	23,120	20,474
원단위 사용량	m ³ /인	36.7	27.9	24.3

GRI 305 : 배출

305-MA
배출 경영방침

2045년 주요 고객사들의 탄소 중립 선언에 대응하고, 우리의 지구를 후손들에게 온전히 물려주기 위해 당사도 온실가스를 2030년까지 2019년 대비 23% 감축하기 위한 목표를 수립하였습니다.

이를 위해 에너지관리시스템을 구축하여 온도 설정 및 불필요한 에너지 소비를 방지하고, 고효율 기자재 교체, 고효율 생산 유틸리티 개선 등의 활동을 실행하고 있습니다.

온실가스 배출목표
(Scope1, 2)

대한이연은 2030년까지 온실가스 배출량(Scope1, 2)을 2019년 대비 23% 감축 목표로 하고 있으며, 2024년은 기준년도 대비 17% 감축하였습니다.

온실가스 배출량 (Scope1, 2)

구분	단위	2019년 기준	2030년 목표	2024년 현황
직접 온실가스 배출량 (Scope1)	tCO2eq	463.1	350	382.2
간접 온실가스 배출량 (Scope2)	tCO2eq	5488.0	3699.1	3971.9
계 (Scope1, 2)	tCO2eq	5951.1	4049.1	4354.1
간접 온실가스 배출 집약도 (Scope1, 2)/매출액	tCO3eq/억원	8.2	4.9	5.2

305-1
직접 온실가스
배출량 (Scope1)

대한이연의 2024년 직접 온실가스 배출량은 382.2tCO2eq 입니다.

직접 온실가스 배출량 (Scope1)

구분	단위	2022년	2023년	2024년
직접 온실가스 배출량 (Scope1)	tCO2eq	393.5	397.9	382.2

305-2
간접 온실가스
배출량 (Scope2)

간접 온실가스 배출량 (Scope2)

구분	단위	2022년	2023년	2024년
간접 온실가스 배출량 (Scope2)	tCO2eq	4,066.7	4,015.9	3,971.9

305-3
기타 간접 온실가스
배출량 (Scope3)

대한이연의 기타 간접 온실가스 배출량은 총 210.4tCO2eq 입니다.

기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)

구분	단위	2022년	2023년	2024년
6. 임직원 출장	tCO2eq	-	-	4.3
6. 임직원 통근	tCO2eq	-	-	206.1

305-4
온실가스
배출 집약도

온실가스 배출 집약도

구분	단위	2022년	2023년	2024년
직접 온실가스 배출 집약도 (Scope1)	tCO2eq/억원	0.54	0.48	0.45
간접 온실가스 배출 집약도 (Scope2)	tCO2eq/억원	5.6	4.9	4.7

305-5
온실가스
배출량 감축

2024년 유틸리티 개선 등으로 2023년 대비 온실가스 배출량을 약 1.3% 감축하였습니다. (4,413→4,354 tCO2e)

2023 온실가스 감축량

구분	상세	단위	2023년	2024년
직접 온실가스 감축 (Scope 1)	건물개선	tCO2e	4.44	-15.77
간접 온실가스 감축 (Scope 2)	공정,조명,냉난방 개선	tCO2e	-50.80	-43.97
합계		tCO2e	-46.36	-59.74

305-7
질소산화물(NOx),
황산화물(SOx) 및 기
타 중요한 대기 배출
량

대한이연은 발생하는 오염물질에 대해 대기배출시설별 염화수소, SOx, 먼지 등 배출량을 주요 지표로 관리하고 있으며, 대기오염물질 평균 배출 농도를 배출허용기준 대비 30% 이하로 준수하고 있습니다. 또한 이를 위하여 매년 시설개선 및 유지관리를 위해 투자하고 있습니다.(NOx 배출 없음)

대기오염물질 배출량

항목	배출허용기준	운영기준	배출량(Kg/년)		
			2022년	2023년	2024년
염화수소	3ppm이하	1.8ppm이하	96.33	51.13	56.67

황산화물	200ppm이하	20ppm이하	51.09	63.90	242.77
먼지	30mg이하	18mg이하	193.29	131.11	166.62
탄화수소	200ppm이하	120ppm이하	400.75	663.82	594.48
기타			23.73	58.80	22.15
계			765.19	968.76	1082.69
원단위 대기 배출량		(Kg/억원)	1.05	1.17	1.28

시설개선 및 유지관리

구분	단위	2022년	2023년	2024년
측정	천원	40,080	39,480	39,080
유지관리	천원	10,943	11,821	15,888
설비투자	천원	6,300	10,700	14,500
계	천원	57,323	62,001	69,468

GRI 306 : 폐기물

306-3
폐기물 발생

폐기물 처리량

구분	단위	2022년	2023년	2024년
폐기물 발생량	TON	356.10	333.26	302.78
- 사업장 폐기물	TON	286.20	225.20	214.03
- 지정 폐기물	TON	69.90	108.06	88.75
폐기물 처리량	TON	348.87	345.41	309.57
- 매립	TON	34.38	54.30	27.22
- 소각	TON	86.67	98.35	109.55
- 중화처리	TON	6.85	12.75	10.57
- 재활용	TON	220.97	180.01	162.23
원단위 폐기물 처리량	kg/억원	479.22	417.16	367.22
폐기물 재활용률	%	63.3%	52.1%	52.4%

사업장 폐기물 처리량

구분	단위	2022년	2023년	2024년
사업장 폐기물 처리량	TON	280.77	236.09	214.03
- 매립	TON	34.38	28.86	27.22
- 소각	TON	25.42	27.22	24.58
- 재활용	TON	220.97	180.01	162.23
폐기물 재활용률	%	78.7%	76.2%	75.8%

지정 폐기물 처리량

구분	단위	2022년	2023년	2024년
지정폐기물 처리량	TON	68.10	109.32	95.54
- 매립	TON	0.00	25.44	0.00
- 중화처리	TON	6.85	12.75	10.57
- 소각	TON	61.25	71.13	84.97

유해화학물질

유해화학물질 사용량

구분	단위	2022년	2023년	2024년
유해화학물질 사용량	TON	55.95	55.95	53.49

GRI 307 : 환경 컴플라이언스

307-1
환경 규제 위반

당사는 보고 기간 중 발생한 환경 규제 위반 사례가 없습니다.

GRI 308 : 공급업체 환경평가

308-MA
공급업체 환경평가
경영방침(MA)

대한이연은 공급업체 평가를 통해 신규 및 기 등록 협력사에 대한 품질, 납기, 안전보건, 환경경영 등에 대한 모니터링을 진행하고 있습니다.

2023년부터는 ESG 관점에서 공급망 잠재 리스크 관리를 위해 환경, 노동 인권, 안전보건, 윤리와 관련된 내용으로 주요 공급업체에 대해 ESG 평가를 실시하고 있습니다.

2024년까지 총 2개 협력사에 대한 평가를 완료하였습니다.

지속적으로 ESG 교육 협력 및 평가를 통해 협력사 ESG 수준을 향상되도록 협력할 계획입니다.

308-1
환경 기준
심사를 거친
신규 공급업체

총 2개 업체에 대하여 공급망 ESG 평가를 완료하였습니다.

공급망 평가

구분	평가 내용	대상 업체 수	평가 업체 수	평가 비율
공급업체 정기 평가	경영, 생산, 품질, 자재, 환경 관리	2	2	100%
공급업체 ESG 평가	윤리, 환경, 노동, 인권, 안전, 보건	2	2	100%
- 수입/구매품 업체는 평가 대상 제외				

308-2
공급망의 부정적
환경 영향 및
이에 대한 조치

총 2개 업체에 대하여 공급망 ESG 평가를 완료하였습니다.
이 중 중대한 환경 악영향이 발생하였거나, 환경 요인 관리를 강화해야 하는 협력사는 발견되지 않았습니다.

GRI 주제. 사회

보고 지표

보고 내용

GRI 401 : 고용

401-MA
고용 경영방침

우수한 인재를 발굴, 확보하여 사업 전략을 지속 추진하고, 경영환경의 변화에도 유연하게 대응하기 위하여 수시 채용제도를 운영하고 있습니다. 고객사와 연계를 통한 인재 유치, 직원 추천 제도 도입 등 다양한 방법으로 우수한 인재를 확보하고 있습니다.

401-1
신규채용 및 이직

2024년 총 11명의 임직원을 신규 채용하였으며, 퇴사율은 10.7%로 대부분 정년으로 인한 퇴직입니다.

신규 채용

구분	단위	2022년	2023년	2024년
신규 채용자 수	명	3	6	11
퇴직자 수	명	7	20	18
퇴사율	%	3.28	9.7	10.7

401-2
임직원 복리후생
제도

대한이연은 임직원의 출산·육아·가족돌봄·임직원건강 지원 제도를 운영하여 일과 가정의 양립을 지원하고 있습니다.

401-3
육아휴직

2024년 총 2명의 임직원이 육아휴직을 사용하였습니다.

육아 휴직

구분	단위	2022년	2023년	2024년
육아휴직자 수	명	5	1	2
휴직율	%	2.4	0.4	1.1

GRI 403 : 산업안전보건

403-MA
산업안전보건
경영방침

모든 임직원이 안전하고 건강하게 일할 수 있는 일터 구현을 최우선 경영방침으로 삼고 있습니다. 국제표준인 ISO 45001 인증을 획득하여 사업장의 안전보건경영체제를 구축하고 있으며, 정기적으로 안전보건 이슈를 파악하여 개선하고 있습니다. 안전 문화 구축을 위해 안전수첩을 제작 배포하여 임직원들이 일상적으로 안전 수칙을 준수할 수 있도록 유도하고 있습니다.

403-1

작업장 보건 및 안전
관리 시스템

대한이연은 안전하고 건강한 사업장 구축을 위해 안전보건 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. ISO 45001 인증으로 사업장 내 안전보건 경영체계를 구축하여 주기적인 점검 및 개선을 실행하고 있습니다.

403-2

위해 인식, 위험 평가 및 사고 조사

위험성평가 : 직원의 건강과 안전을 위해 작업환경, 기계·기구·설비, 원재료, 가스, 증기, 작업행동 등 유해·위험 요인을 발굴하기 위한 위험성평가를 매년 1회 이상 노사합동으로 수행하고 있습니다. 평가결과에 따른 공정별 잠재적 리스크를 개선하고 있습니다.

재해 조사 : 재해 발생 시 원인조사를 실시하고 재발방지 대책을 마련하며, 산업재해 등 통계 분석을 실시하여 성과개선 목표에 반영하고 있습니다.

403-3

안전보건 개선활동

대한이연은 사업장 안전보건 점검, 소음·유해물질 등에 대하여 작업환경 측정을 실시하고 있습니다. 점검 및 측정을 통해 기계·기구·설비 등의 안전조치와 작업환경 개선으로 안전사고 및 건강장해 예방활동을 추진하고 있습니다.

개선현황

구분	건수	2022년	2023년	2024년
개선사항	건수	55	73	32
조치사항	건수	39	58	19

403-4
 작업장 보건 및
 안전 관련 노동자
 참여, 자문 및
 커뮤니케이션

산업안전보건위원회를 매분기 운영하여 노사가 함께 산업안전, 보건, 작업 환경에 대한 주요 사항을 협의하여 진행합니다.
 식당, 보안, 위생을 담당하는 사내 협력사와 매월 협의체를 운영하여 협력사 안전 관리 업무를 지원하고 있습니다. 협력사의 안전에 대한 의견을 청취하고, 안전한 작업장 조성을 위한 교육 및 점검을 실시하고 있습니다

403-5
 작업장 보건 및
 안전 관련
 근로자 교육

자체 안전 및 보건관리자가 사내교육을 담당하고 있으며, 소방서 및 보건소와 연계하여 재난, 응급 상황 시 정확하고 신속한 판단을 내릴 수 있도록 비상대응훈련과 안전보건교육을 실시하고 있습니다.

교육현황

구분	시간	2022년(명)	2023년(명)	2024년(명)
채용 시 교육	8시간/ 채용시	3	5	5
특별 교육	16시간/ 해당작업시	4	6	1
정기 교육	2시간/월	204	188	184
관리감독자 교육	16시간/년	13	8	11
변경 시 교육	2시간/ 작업변경시	9	9	3
비상대응훈련	2회/년	86	83	184

403-6
 근로자 건강 증진

임직원의 건강한 삶을 지원하기 위해 직장 내 위생 관리, 직무 스트레스, 건강검진 등을 실시하고 있습니다. 검진 결과 특이사항 발생한 임직원은 별도 상담을 통해 사후 관리도 함께 실시하고 있습니다.

건강검진 수검 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
인원	명	209	192	192
채용 검진	명	3	5	16
일반 검진	명	67	68	63
특수 검진	명	134	128	129
종합 검진	명	96	70	99

403-7
 작업장 보건 및 안전
 영향의 예방 및 완화

안전사고 예방 및 발생시 조치를 위해 다음과 같이 실시하고 있습니다.

- 안전보건표지 부착 : 유해하거나 위험한 장소·시설·물질에 대한 경고표지, 비상상황 시 대응하기 위한 안내 등을 식별가능한 위치에 부착
- 비상대응훈련 : 잠재적 위기상황을 대비하여 비상대응계획에 따라 주기적으로 비상훈련을 실시
- 안전사고 발생시 원인조사 및 재발방지대책을 수립하여 개선함으로써 재발방지를 위해 노력
- 작업환경 안전조치 : 작업환경 내 추락, 붕괴, 낙하, 기타 위험 발생 우려가 있는 장소별 관리 기준을 설정하고 주기적으로 유지·보수·점검
- 기계·기구·설비 안전조치 : 기계·기구·설비의 기능과 특성을 고려하여 방호조치를 취하며, 잠재적 위험이 없도록 유지·보수·점검
- 개인 보호장비 지급 : 작업환경 등에 적절한 개인보호구를 지급하고 예비보호구를 비치·관리하는 등 보호구 착용을 의무화
- 비상상황 대응 : 추락·붕괴·화재·유해물질 누출 등 비상상황 시나리오에 따라 훈련하고, 소방장비 등의 기능 점검을 주기적으로 실시
- 유해물질 관리 : 취급 유해물질의 물질안전보건자료를 목록화 및 비치하며, 물리적·화학적 유해인자를 정기적으로 측정하고 개선 조치
- 건강증진 활동: 건강진단을 정기적으로 실시하며, 호흡기·근골격계 등 업무상 질병 예방과 직무스트레스 관리 등 프로그램을 운영
- 안전작업허가제: 사내에서 발생할 수 있는 재해를 예방하기 위해 안전담당팀에 사전 허가 후 작업을 진행하는 위험작업 허가제를 실시 (고위험작업의 경우 안전담당자가 사전 안전교육, 안전 작업 지도)

403-8
 작업장 보건 및 안전
 관리 시스템의 적용
 대상 근로자

대한이연 전 사업장은 안전보건 실행계획 수립, 유해·위험요인 발굴 및 개선활동 수행, 안전보건 활동 이행실적 평가, 활동 분석 기반 개선조치 마련 등을 지속적으로 추진하는 안전보건경영시스템을 갖추고 있습니다. 각 사업장은 법·규제, 시장 현황, 사업특성 등을 고려하여 안전보건경영 시스템에 대한 제3자 인증을 획득하고 있습니다.

403-9
 업무관련 부상

2024년 대한이연은 3건의 안전사고가 발생하였으며, 발생원인에 대한 개선조치는 실시하였습니다.

산업재해율(사고)

구분	단위	2022년	2023년	2024년
산업재해율	%	0	0.48	1.98
산업 재해 발생 건	건	0	1	3
사내협력사 포함				

직접고용 인력의 재해

구분	단위	2022년	2023년	2024년
근로손실재해율(LTIFR)	%	2.41	10.55	7.92
사망사고	명	0	0	0
전 사업장				

403-10
업무관련 질병

2024년 대한이연은 2건의 근골격계질환이 발생하였으며, 발생원인에 대한 개선 및 관련 프로그램을 진행 하였습니다.

산업재해율(질병)

구분	단위	2022년	2023년	2024년
산업재해율	%	0.45	0.48	1.49
질병 발생 건	건	1	3	2
사내협력사 포함				

GRI 404 : 훈련 및 교육

404-MA
훈련 및 교육
경영방침

전문인력을 양성하기 위해 대한이연은 임직원 교육체계를 운영하고 있습니다. 임직원들이 각 직무 및 직급에 적합한 역량을 키울 수 있도록 기본 역량, 직무 역량, 글로벌 역량 강화 교육을 실시하여 전문 인력을 양성하고 있습니다.

404-1
직원 1인당
평균 교육 시간

직원 교육 시간

구분	단위	2022년	2023년	2024년
전체 교육 훈련 시간	시간	7,854	7,792	3,935
1인당 교육 훈련 시간	시간	38	41	21

404-2
직원 역량 강화
및 전환 지원
프로그램

비즈니스, 윤리, 글로벌 인재 육성을 목표로 다양한 교육 프로그램을 임직원들에게 지원하고 있습니다.

비즈니스 인재 육성: 직무교육(사내외 직무교육, 온라인 교육)
인성 인재 육성: 신입사원
글로벌 인재 육성: 사내 어학

GRI 405 : 다양성과 기회 균등

405-2

남성 대비 여성의
기본급 및 보상
비율

대한이연은 성별에 따라 보상에 차이를 두지 않습니다.

GRI 406 : 차별금지

406-1

차별 사건 및 이에
대한 시정조치

대한이연은 보고 기간 중 차별 사건이 발생하지 않았습니다.

GRI 408 : 아동노동

408-1

아동 노동 발생
위험이 높은 사업장
및 공급업체

대한이연은 2024년 주요 공급업체에 대해 ESG 평가를 실시하였으며,
총 2개 대상 협력사에 대해 평가를 완료하였습니다.

차별/학대, 아동/강제노동, 노동법규 미준수 등 중대한 인권 리스크가 있는
협력사는 발견되지 않았습니다.

협력사 ESG 평가 내 노동/인권 주요 항목

No	주요 평가 항목	주요 내용
1	노동/인권 일반	1) 취업규칙 2) 수당 및 퇴직 관리 3) 교육 및 육아 지원 4) 안전, 보건 5) 작업 환경 개선 6) 직장 내 괴롭힘 예방 7) 고충처리 시스템 운영
2	차별금지, 괴롭힘 금지	1) 성별, 인종, 국적, 장애, 나이, 정치적 견해 등
3	아동노동, 강제 노동 금지	1) 아동노동, 강제노동 금지

GRI 409 : 강제노동

409-1

강제 노동 발생
위험이 높은
사업장 및
공급업체

대한이연은 인간의 존엄성을 최우선으로 생각하며 아프리카 분쟁 지역에서 생산되는 분쟁 광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금) 사용하지 않습니다.

대한이연은 2024년 주요 공급업체에 대해 ESG 평가를 실시하였으며, 총 2개 대상 협력사 중 2개 협력사에 대한 평가를 완료하였습니다.

차별/학대, 아동/강제노동, 노동법규 미준수 등 중대한 인권 리스크가 있는 협력사는 발견되지 않았습니다.

협력사 ESG 평가 내 노동/인권 주요 항목

No	주요 평가 항목	주요 내용
1	노동/인권 일반	1) 취업규칙 2) 수당 및 퇴직 관리 3) 교육 및 육아 지원 4) 안전, 보건 5) 작업 환경 개선 6) 직장 내 괴롭힘 예방 7) 고충처리 시스템 운영
2	차별금지, 괴롭힘 금지	1) 성별, 인종, 국적, 장애, 나이, 정치적 견해 등
3	아동노동, 강제 노동 금지	1) 아동노동, 강제노동 금지

GRI 411 : 원주민 권리

411-1

원주민 권리
침해 사고

보고 기간 중 원주민 권리 침해사고는 발생하지 않았습니다.

GRI 414 : 공급업체 사회 평가

414-MA

공급업체 사회
평가 경영방침

대한이연은 주기적으로 협력사 평가를 통해 신규 및 기 등록 협력사에 대한 품질, 납기, 안전보건, 환경경영 등에 대한 모니터링을 진행하고 있습니다.

2023년부터 ESG 관점에서 공급망 잠재 리스크 관리를 위해 환경, 노동인권, 안전보건, 윤리와 관련된 내용으로 주요 공급업체에 대해 ESG 평가를 실시하고 있습니다.

2024년 총 2개 대상 공급업체에 대해 평가를 완료하였습니다.

지속적으로 ESG 교육 협력을 통해 협력사 ESG 수준을 실질적으로 제고할 수 있는 방안도 도출할 계획입니다.

414-1
사회 기준 심사를
거친 신규 공급업체

총 2개 대상 업체에 대하여 공급업체 ESG 평가를 완료하였습니다.

공급망 평가

구분	평가 내용	대상 업체 수	평가 업체 수	평가 비율
공급업체 정기 평가	경영, 생산, 품질, 자재, 환경 관리	2	2	100%
공급업체 ESG 평가	윤리, 환경, 노동, 인권, 안전, 보건	2	2	100%
- 수입/구매품 업체는 평가 대상 제외				

414-2
공급망 내 부정적 사회 영향 및 이에 대한 조치

총 2개 대상 업체에 대하여 공급망 ESG 평가를 완료하였습니다.

이 중 중대한 사회적 악영향이 발생하였거나, 사회적 요인 관리를 강화해야 하는 협력사는 발견되지 않았습니다.

GRI 415 : 공공 정책

415-1
정치 기부금

당사는 보고 기간 중 정치적 목적의 기부 및 후원을 실행한 사항이 없습니다.

정치 기부금

구분	단위	2022년	2023년	2024년
정치 기부금	백만원	0	0	0

GRI 419 : 사회경제적 순응도

419-1
사회적 및 경제적 분야 법률 및 규정 위반

당사는 보고 기간 중 안전보건부분에서 1건의 위반 사항이 발생하였으며, 위반사항에 대해 즉시 개선조치를 실시하였습니다.

구분	위반법규	사유	제재내용
2022년	없음		
2023년	산업안전보건	휴게시설 관리 미흡	휴게시설 미부착
2024년	없음		